

На основу члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", број 88/2017 ,27/18, 10/19 даље: Закон), чл. 27. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Сл.гласник РС“бр. 21/2015) и члана 44.Статута Основне Школе " Аца Алексић" у Александровцу , Школски одбор је на седници одржаној дана 04.12.2019. године донео:

ПРАВИЛНИК О ПОХВАЉИВАЊУ И НАГРАЂИВАЊУ НАСТАВНИКА И ЗАПОСЛЕНИХ У ОСНОВНОЈ ШКОЛИ " АЦА АЛЕКСИЋ" У АЛЕКСАНДРОВЦУ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником о похваљивању и награђивању наставника и других запослених (у даљем тексту: правилник), у складу са Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, Правилником о стандардима квалитета рада установа, уређују се врсте награда запосленима у школи, остварени резултати на основу којих се награде додељују и орган школе који доноси одлуку о додељивању награде.

Члан 2.

Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовно-васпитног рада и организацији рада, посебно се стимулишу награђују сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

Запослени у школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са Уставом и Законом.

II ВРСТЕ НАГРАДА

Члан 2.

Наставницима и стручним сарадницима који применом нових теоријских и практичних сазнања из области образовања и васпитања доприносе квалитетнијем образовно васпитном раду, чији ученици постижу запажене резултате на такмичењима из наставних предмета, који дају свој допринос у организацији школских прослава, такмичења, скупова, раде на маркетиншкој кампањи школе и постижу резултате у ваннаставном раду са ученицима додељују се следеће награде:

- похвале,
- захвалнице за допринос у раду школе,
- књиге,
- увећање дужине годишњег одмора.

Награде из става 1. додељују се и свим осталим запосленима који својим савесним радом и залагањем дају допринос квалитетнијем образовно васпитном раду.

Члан 3.

Наставницима и другим запосленим за остварене резултате рада, број дана за који се може увећати дужина годишњег одмора износи:

- **за остварене изузетне резултате**-четири радна дана, што подразумева:

- да остварује изузетан непосредан контакт са ученицима, другим запосленима и родитељима ученика;
- пружа помоћ другим запосленима;
- успешно ради у различитим комисијама школе;
- има повећан обим посла и извршава радне задатке пре постављених рокова;
- креативан је у раду и користи савремена средства за рад;
- да његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и на такмичењима освајају награде;

- **за врло успешне резултате**-три радна дана, што подразумева:

- да поштује ученике, друге запослене и родитеље ученика;
- помаже ученицима у издавању, школског листа, часописа и публикација;
- уређује годишњи извештај школе;
- пружа помоћ другим запосленима;
- испуњава постављене рокове за додељене задатке и успешан је у њима;
- учествује на већини такмичења и културним манифестацијама са ученицима;
- креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад;
- да његови ученици постижу резултате у учењу, на такмичењима и ваннаставним активностима освајају похвале и захвалнице;

- **за успешне резултате**-два радна дана, што подразумева:

- за савесно залагање и обављање послова свог или другог радног места, уколико су му ти послови додељени налогом директора;
- да поштује ученике, друге запослене и родитеље ученика;
- да ради на културној и јавној делатности школе;
- да користи сва савремена средства за рад;

Запосленом се може увећати годишњи одмор само по једној од напред наведених категорија.

IV ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА

Члан 4.

Наставника и друге запослене усмено похваљује директор школе на седници Наставничког већа.

Наставник се похваљује на седници Наставничког већа за успешно реализован наставни процес, угледни час, теоријско предавање или за опште залагање у раду школе.

Иницијативу за награђивање запослених може дати сваки запослени у школи, директор школе, чланови Школског одбора и Ученички парламент.

Предлог за награђивање запослених мора претходно бити изнет на седници Наставничког већа, које се о њему изјашњава.

Наставничко веће је обавезно да предлог размотри и о њему одлучи најкасније у року од 15 дана од дана подношења предлога.

Члан 5.

На одлуку о додељивању награде може се поднети жалбу Школском одбору у року од 15 дана, од дана доношења одлуке.

Жалбу може поднети сваки запослени у школи. Школски одбор дужан је да донесе одлуку по жалби у року од 15 дана од дана достављања жалбе.

Доносилац одлуке о награђивању одлуку објављује на видном месту у установи (огласна табла, интернет мрежа).

V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 6.

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.

Члан 7.

О спровођењу одредаба овог Правилника стараће се директор школе и наставничко веће.

Члан 8.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли ОШ „Аца Алексић“ у Александровцу

Председник школског одбора

Данијела Дубовац

Правилник је заведен под деловодним бројем ----- од _____2019. године,
објављен на огласној табли _____2019. године, а ступа на снагу дана
_____2019. године.

Секретар школе,
